

Neue Konturen der Arbeit? Was weiß die Forschung?
Urania, 20. 4. 2007

Rundum unsicher? Dimensionen flexibler Arbeit

Jörg Flecker (FORBA)

Leiharbeiterin:

„Wenn Du ein anderes Auto möchtest, leiht Dir keine Bank Geld. Du hast eigentlich keine Zukunft - du kannst dir nichts vornehmen, du kannst nichts machen.“

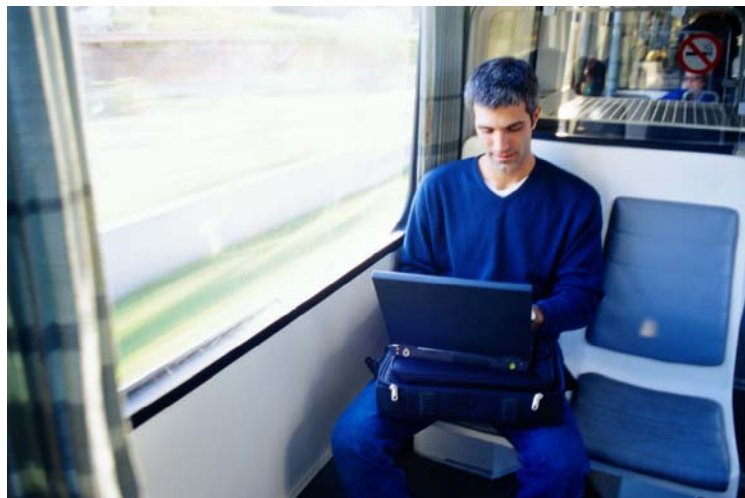


Selbstständige Masseurin:

„Es gibt überhaupt keine Sicherheit. Also wenn das Kind krank ist, wird es tragisch, selber krank sein darf überhaupt nicht vorkommen, ja, es gibt eigentlich überhaupt kein Auffangnetz.“

3

Selbstständiger, Informationstechnik:



4

Angestellte, Hauskrankenpflege:

„Wir haben einen Pocket-PC, auch wenn ich frei habe, blinkt der ständig ...“

Ich habe Freitag, Samstag, Sonntag Dienst gehabt, am Montag bin ich um viertel Zehn aufgestanden, weil ich erledigt war - und er blinkt schon wieder rot. Das heißt, es hat entweder jemand angerufen oder es hat mir schon wieder jemand einen Dienst geschickt. Wann soll ich abschalten?“

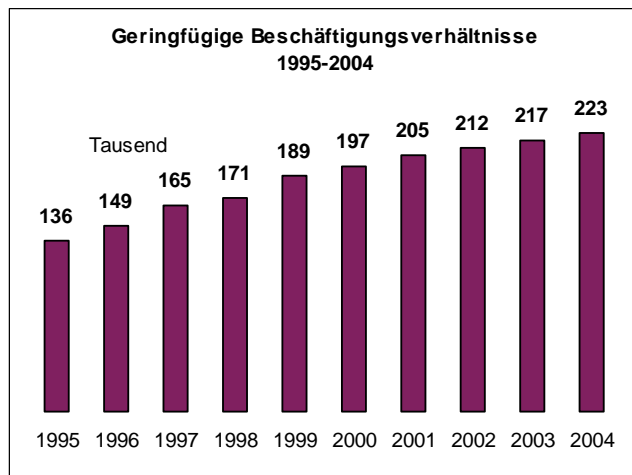
5

Dimensionen der Flexibilisierung

- Finanzielle Flexibilisierung
- Zeitliche Flexibilisierung
- Funktionale Flexibilisierung
- Räumliche Flexibilisierung

6

Flexible Arbeitsformen



7

Flexible Arbeitsformen

Dez. 2006	Männer	%	Frauen	%	Insgesamt	%
Geringfügige	72.907	3,81	168.657	10,25	241.564	6,87
Selbstständige	183.886	9,60	75.816	4,73	259.702	7,38
Freie DV	12.936	0,68	13.795	0,86	26.731	0,76

Daten: Hauptverband der Sozialversicherungsträger, BMWA

8

Geringfügige Beschäftigung im Handel

	Einzelhandel		Anteil an allen Beschäftigten des Einzelhandels
	N	%	%
Frauen	22.127	77,8	68,7
Männer	6.314	22,2	31,4
Gesamt	28.441	100,0	12,7

Jahresdurchschnitt 2002
Quelle: WIFO; Vogt 2006

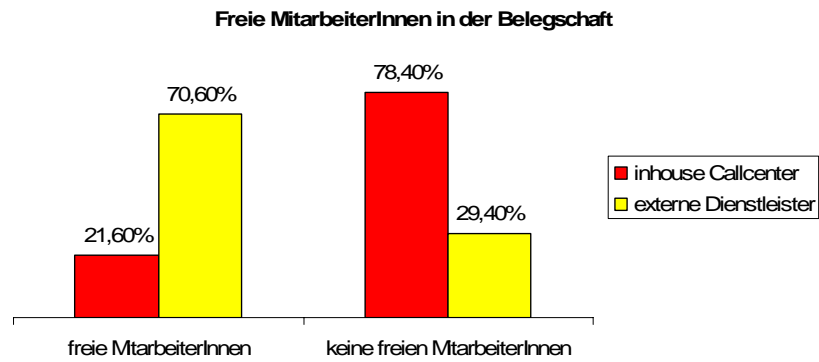
9

Flexible Arbeitsformen

- Architektur:** Überwiegend Arbeit auf Honorarbasis jenseits des Arbeitsrechts
- Erwachsenenbildung:** ca. 90% selbständig Beschäftigte
- Callcenter:** mehrheitlich freie Dienstverträge

10

Beispiel Callcenter



Quelle: FORBA, Schönauer 2005

11

Unaufhaltbarer Trend?

„Normalarbeitsverhältnis“ bleibt überwiegende Arbeitsform

Verstärkte Segmentierung des Arbeitsmarktes

Institutioneller Rahmen und Arbeitspolitik vermitteln

Internationale Unterschiede:
Arbeitsmarktregulierung, Wohlfahrtsstaatsmodelle,
Arbeitsbeziehungen

12

Flexibilisierung im Ländervergleich

Deutschland	Arbeitszeitflexibilität
Frankreich	Externe Arbeitskräfte
Großbritannien	Überstunden
Niederlande	Überstunden, externe Arbeitskräfte
Portugal	Überstunden, Einstellen und Entlassen

EUCOWE, Schief 2006

13

... und das Normalarbeitsverhältnis?



14

... und das Normalarbeitsverhältnis?

- Zeitliche Flexibilität und Mobilität in der Pflege
- Projektarbeit im Großbetrieb mit all-inclusive-Verträgen
- Arbeit in kleinen Zuliefer- oder Dienstleisterbetrieben
- Arbeit im Forschungsinstitut, die von externer Projektfinanzierung abhängig ist
- Arbeit in der Bauwirtschaft, im Handel, im Gastgewerbe – häufiges Vorenthalten von Rechten
- etc.

15

Risiken interner Flexibilisierung

- Gesundheitsrisiko
- Arbeitszeitrisko
- Einkommensrisiko
- Beschäftigungsrisiko

16



17

Flexible Beschäftigung und Wandel des ‚Normalarbeitsverhältnisses‘

- Wechselwirkung zwischen externer und interner Flexibilisierung
- „Drinne und drauBen“: Die Unsicherheit der einen ist die Sicherheit der anderen – und umgekehrt!
- „Zwang durch Vergleich“: Auslagerungsdrohungen

18

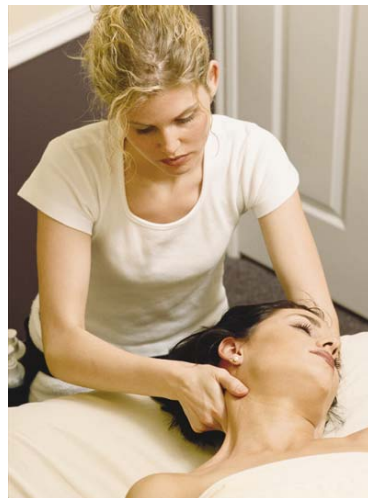
... und die Arbeitsforschung?

- Institutionelle Form der Beschäftigung
- Integrierte Analyse von Arbeits- und Beschäftigungsformen
- Mehrebenenanalyse: Institutionen und betriebliche Strategien
- Bedeutung von Arbeits- und Beschäftigungsformen: Subjektperspektive

19

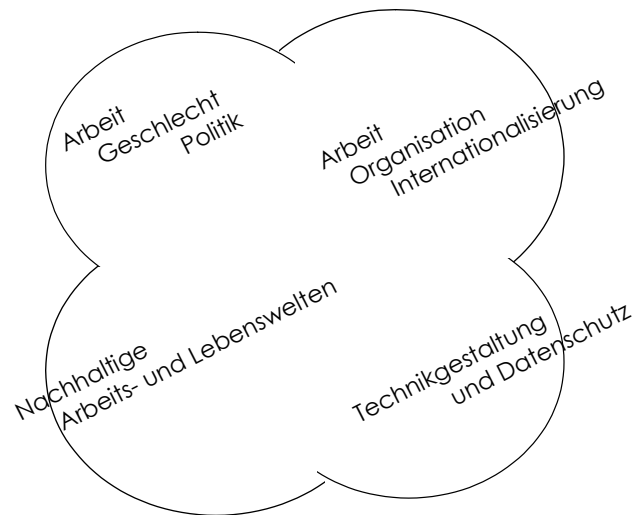
Selbständige Masseurin:

„Obwohl ich natürlich schon meine Ängste habe, habe ich komischerweise keine Existenzängste, dass ich mit meinem Selbstständigsein Schiffbruch erleide. Dadurch, dass es bei uns zu Hause nie an Geld gemangelt hat, (...) habe ich das Gefühl der Existenzunsicherheit nicht so gespeichert. Das ist kein Teil von mir.“



20

FORBA – Themenbereiche:



21

DANKE FÜR IHR INTERESSE!

22