

Männerwirtschaft

Zur Unterrepräsentanz von Frauen an der Unternehmensspitze
Ergebnisse des Frauen.Management.Report.2015

Mag^a Christina Wieser, AK Wien

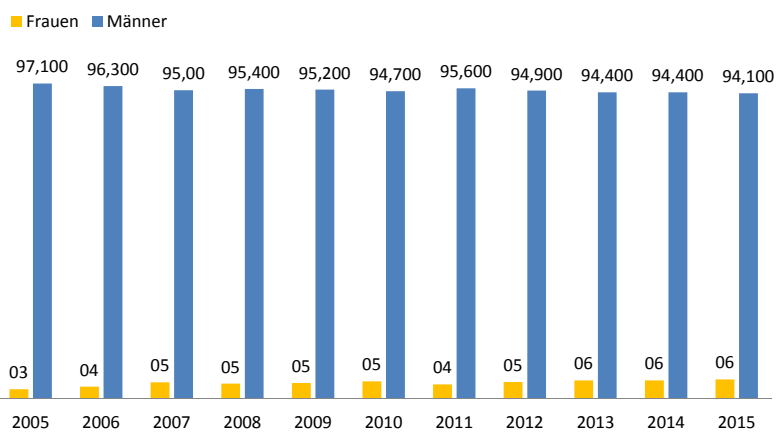


FORBA-Gespräch 03/2015 – Geschlecht in der Führungsetage:
Zähe Ungleichheiten, zaghafter Wandel – 16. Juni 2015



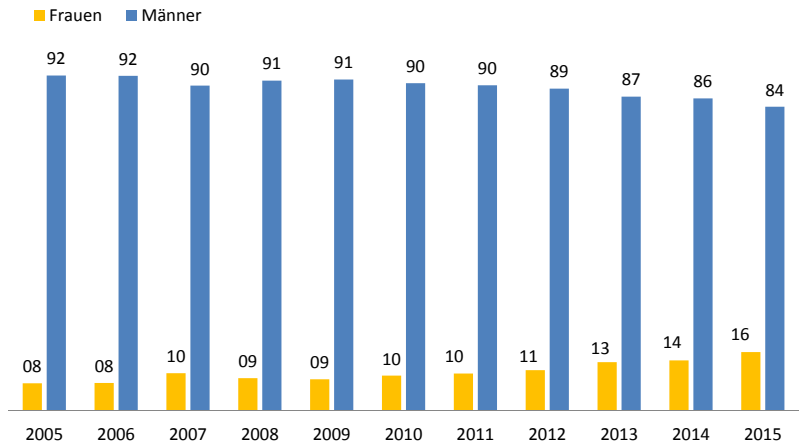
Geschäftsführung Top 200 Unternehmen

2015: Nur 5,9% Frauen an der Führungsspitze



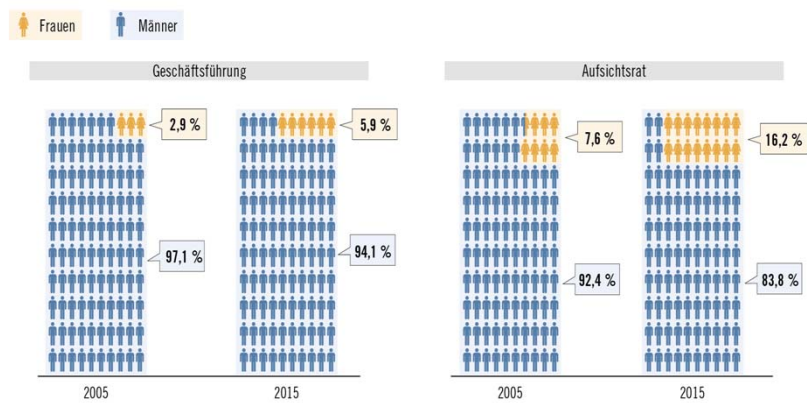
Quelle: AK Frauen.Management.Report.2015

Aufsichtsrat Top 200 Unternehmen
 2015: Frauenanteil erhöht sich auf 16,2%



Quelle: AK Frauen.Management.Report.2015

„Männerquoten“
 94,1% (Geschäftsführung) bzw. 83,8% (Aufsichtsrat)



Auftraggeber: AK, Quelle: Frauen.Management.Report.2015

APA-AUFTRAGSGRAFIK

Frauenrepräsentanz im Sektoren-Vergleich:

Am besten schneidet das Dienstleistungssegment ab

Frauenanteil in der Geschäftsführung 2015

nach Sektoren

	2013	2014	2015
Dienstleistung	9,6%	9,6%	11,0%
Handel	2,4%	4,4%	5,3%
Finanz	3,0%	5,1%	4,7%
Industrie	6,3%	4,6%	4,5%

Quelle: AK Frauen.Management.Report.2015

Frauenanteil in den Aufsichtsräten 2015

nach Sektoren

	2013	2014	2015
Dienstleistung	15,4%	17,9%	22,0%
Finanz	16,4%	13,9%	18,3%
Handel	13,2%	14,4%	14,5%
Industrie	10,8%	11,5%	12,4%

Quelle: AK Frauen.Management.Report.2015

Welche Initiativen setzt Österreich?

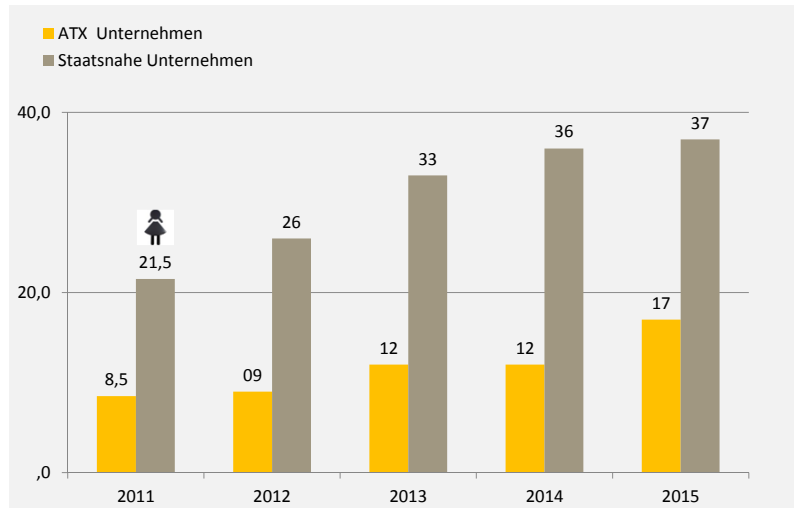
Staatsnahe Unternehmen (55 Betriebe)

- seit März 2011: **Selbstverpflichtung der Bundesregierung**
- **1. Ziel:** Frauenanteil im Aufsichtsrat auf **25,0%** bis **2013** anheben
- **2. Ziel:** **35%** Frauenanteil bis **2018**

Börsennotierte Unternehmen

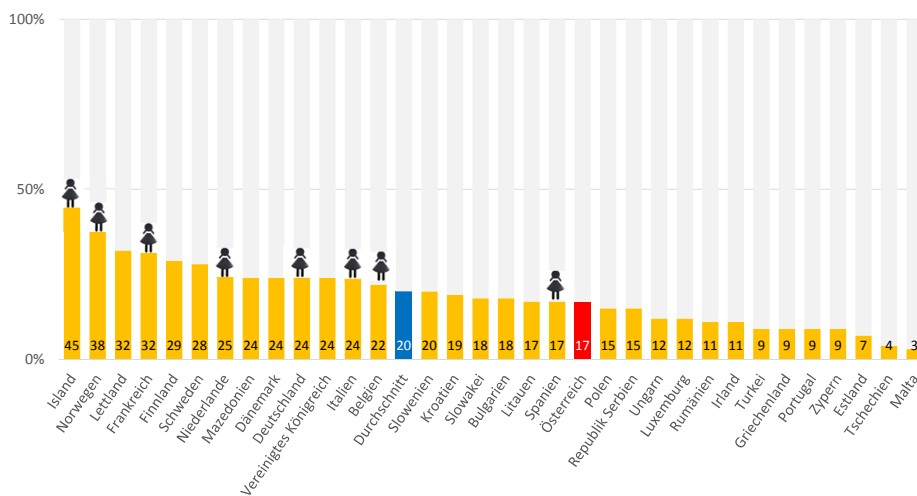
- **ab 2009:** freiwillige Kodex-Empfehlung für „mehr Diversität im Aufsichtsrat“
- **ab 2010:** Berichtspflicht im Corporate Governance Bericht
„welche Maßnahmen zur Förderung von Frauen in Aufsichtsrat, Vorstand und in leitenden Stellungen (§ 80 AktG) gesetzt werden“ (§243b Abs. 2 (2) UGB)
- **ab 2012:** Kodex-Empfehlung für „mehr Diversität im Aufsichtsrat“ wird ins Aktiengesetz übernommen (§ 87 Abs 2a AktG)

Frauenanteile im Aufsichtsrat 2011 bis 2015 ATX Unternehmen im Vergleich mit staatsnahen Unternehmen



Quelle: AK Wien; Bundesministerium für Bildung und Frauen

Europa-Vergleich: Frauenanteil (in %) im Aufsichtsrat in den größten börsennotierten Unternehmen (ATX, DAX, etc.)



Quelle: EU-Datenbank über die Mitwirkung von Frauen und Männern in Entscheidungsprozessen, bezieht sich auf nicht geschäftsführende Direktoren bzw. Aufsichtsratsmitglieder, Oktober 2014

„Ich habe immer gesagt, dass ich die starre Quote nicht will.(...) Natürlich weiß ich, dass der Frauenanteil mit der Quote mit höherer Wahrscheinlichkeit steigt. Dennoch widerspricht die Quote meiner Auffassung von freiwilligem menschlichen Handeln.“

Angela Merkel,
deutsche Frauenministerin, 12.11.1994



„Es ist so beschlossen, und nun wird es auch so gemacht. Wir werden feststellen, dass das Leben nicht beschwerlicher wird.“



Angela Merkel,
deutsche Bundeskanzlerin, 15.10.2014

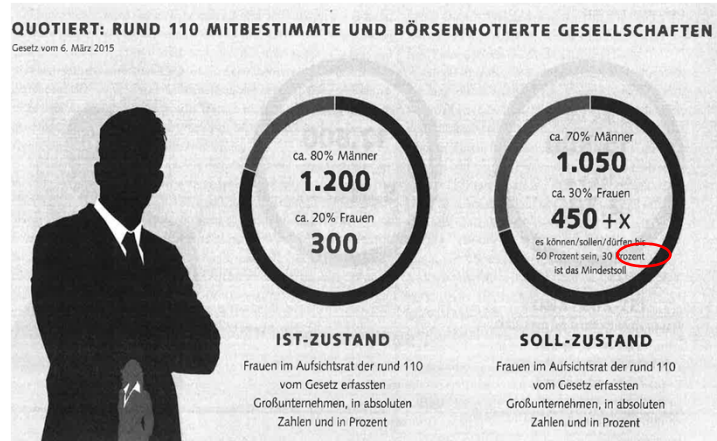


Kontakt: Mag^a Christina Wieser, AK Wien
01 501 65 / 2293 oder christina.wieser@akwien.at



Gesetz in Deutschland I.

Fixe Quote von 30% für börsennotierte und mitbestimmte Unternehmen



Quelle: Mitbestimmung 3/2015, S. 45

Gesetz in Deutschland II.

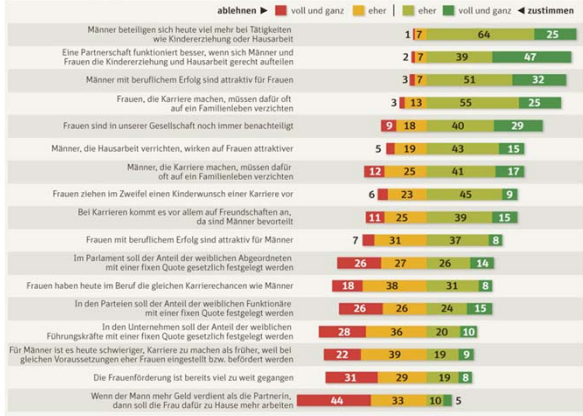
Flexible Quote für börsennotierte und mitbestimmte Unternehmen



Quelle: Mitbestimmung 3/2015, S. 46

Was die Österreicherinnen und Österreicher von Gleichberechtigung halten

Frage: Immer wieder wird in Österreich über Gleichberechtigung diskutiert. Hier habe ich nun einige Aussagen rund um die Gleichberechtigung für Sie – wie sehr stimmen Sie persönlich diesen Aussagen zu bzw. lehnen diese Aussagen ab?



Telefonische CATI-Interviews, repräsentativ für die österreichische Bevölkerung ab 16 Jahren. Erhebungszeitraum: September/Oktober 2014. Ergebnisse in Prozent. n= 921. **DER STANDARD**