

Die Zukunft der Lohnpolitik in Österreich

Sepp Zuckerstätter

Merkmale und Besonderheiten der österreichischen KV Landschaft:

- Hoher Erfassungsgrad (95-100%)
- Hoher Organisationsgrad (35-40%)
- Verbindung Betriebsräte/Gewerkschaften

Tendenzen, Herausforderungen:

- **Harmonisierung**
- **Differenzierung**
- **Halten des Deckungsgrades**
- **Faktische Umsetzungen der Regeln**
- **Mindestlöhne**
- **Geänderter Regelungsbedarf (Belastungen ,
Gesundheit)**
- **Gleichbehandlung**
- **Internationalisierung**

Harmonisierung

Fusionen der Gewerkschaften

Insge samt	1999	2000	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009		
GPA	294.964	286.576	285.601	276.313	277.015	265.350					
DJP (J)	17.812	18.045	18.327	DJP 17.320	16.794	15.873	GPA- DJP	265.297	265.320	267.802	GPA-DJP
KMSFB	15.594	15.694	11.603	11.048	10.191	9.856		9.578	9.255	9.028	GDG- KMSFB
GDG	175.112	174.677	172.549	170.145	163.222	153.459		150.371	146.191	146.924	
GÖD	233.898	234.187	229.262	229.502	229.879	229.896		229.968	230.144	231.450	GÖD
GBH	161.812	159.985	149.784	146.316	141.240	128.786		123.565	122.075	119.137	GBH
GPF	77.227	75.579	66.756	64.533	62.558	59.618		57.984	56.259	55.010	GPF
GDE	101.580	99.052	92.627	90.249	87.448	82.631					
GTV	34.900	35.099	34.236	34.042	32.984	31.784	Vida	158.565	157.455	155.049	Vida
HGPD	50.772	50.032	48.697	47.322	46.169	40.021					
MBE	204.674										
TBL	16.887	MT 216.730	205.418	203.225	MTN 202.477	224.687		223.280	223.349		
ANG	42.841	40.797	37.593	36.008						PRO- GE 237.610	Pro-GE
GDC	37.091	35.940	32.747	31.910	31.250	30.050		29.187	28.542		
ÖGB	1.465.164	1.442.393	1.385.200	1.357.933	1.335.421	1.272.011		1.247.795	1.238.590	1.222.010	

wien.arbeiterkammer.at

Vereinheitlichung der KVs

- Gemeinsame Lohn tabellen
- Gemeinsame Abschlüsse
- Gemeinsame KVs
- Faktische Angleichung (z.B: Textilgewerbe ca. 97)
- Überbetriebliche Regelungen, (General KVs)



wien.arbeiterkammer.at

Verhandlungsgemeinschaften, gemeinsame KVS, Beispiele

- Metall/Elektroindustrie (MBE, GPA gemeinsame, Verhandlungen seit 1993, gemeinsame Lohntabellen seit ca.2005)
- Finance (GPA Banken, Sparkassen Raiffeisen...)
- Telekommunternehmen GPA-GPF,
- BAGS (GPA, HTV, HGPD),
- Außeruniversitäre Forschung (GPA, GÖD, GDC)

Differenzierung

Arten der Differenzierung

- **Formale:**

Verteiloptionen (oft zum Ausgleich historischer Ungerechtigkeiten)
Erfolgsprämien (EBIT-Prämie)

- **Faktische**

Betriebliche Gehaltsschemata, Problem der faktischen KV-Treue
Krisenpakete,

Zukunft der Differenzierung

- **Verbetrieblichung in einem sowohl für die unternehmerische Praxis als auch für die innergewerkschaftliche Solidarität vertretbaren Ausmaß zu halten**
- **Halten der Organisationsfähigkeit**

Halten des Deckungsgrades

- stärkeren Beschäftigungswachstum im Dienstleistungsbereich, und Ausgliederungen öffentlichen Bereich
- Neue Kollektivverträge:
 - BAGS ca.2003, CARITAS ca.2002, Rotes Kreuz 2006
 - BABE ca.2003,
 - ML .Private Kinderbetreuung, Sprachschulen,

Zukunft weiter neu entstehende Bereiche Einbinden

- z.B: Medienbereich, persönliche Dienste, weiterhin Nutzung und Ausbau von bestehenden alternativen Instrumenten wie Mindestlohntarife, Satzungen

Faktische Umsetzungen der Regeln

■ Erfolge:

Anti- Lohndumping Gesetz

■ Herausforderungen

Atypische, Prekäre Beschäftigung

Organisation in neuen Bereichen (BR)

Kenntnisse der Regeln durch Arbeitnehmerinnen,

Grenzüberschreitende Arbeitsverhältnisse

Herausforderungen in der Mindestlohnsetzung

■ Erfassung:

Lückenschluss außerhalb der KVs

■ Armutsbekämpfung:

Unfreiwillige Teilzeit,

Arbeitslosigkeit

45% der ArbeitnehmerInnen (2009) waren

nicht ganzjährig beschäftigt

Geänderter Regelungsbedarf (Belastungen , Gesundheit)

- **Massiver Anstieg der Arbeitsbelastungen gerade in der Erholungsphase.**
- **Reglungen zur Einschränkung der Überlastung, durch „Selbst“-steuerung, Mobilitätsanforderungen (Dienstreisen)**
Problem im „right to manage“ Modell

Gleichbehandlung, Männer-Frauen, InländerInnen -AusländerInnen

- **Rechtliche Maßnahmen:**
Gender Mainstreaming in Kollektivverträgen
Betriebliche Einkommensberichte
- **Faktische Entwicklungen**
Hoher Frauenanteil bei Erschließung neuer Bereiche in den Gewerkschaften

Herausforderungen für die Arbeitgeberseite

- Halten der Tarifeinheiten (Gesamtwirtschaftliche Orientierung)
- Halten der Tariftreue (Wettbewerbspolitische Funktion)
- Einheitliche Regelungen schaffen (ordnungspolitische Funktion)

**Danke für die
Aufmerksamkeit**