Wittgenstein Centre
FOR DEMOGRAPHY AND GLOBAL HUMAN CAPITAL
A COLLABORATION OF IIASA, VID/ÖAW, WU

Was Geflüchtete des Herbsts 2015 mitbringen: Humankapital, Einstellungen & Zukunftspläne

Ausgewählte Ergebnisse aus dem *Displaced Persons in Austria Survey (DiPAS)*

Dr. Judith Kohlenberger

FORBA-Gespräch zur Arbeitsforschung: *Angekommen? Geflüchtete Menschen in der EU*
4. Dezember 2017

International Institute for Applied Systems Analysis
IIASA www.iiasa.ac.at

Vienna Institute of Demography

ÖAW AUSTRIAN ACADEMY OF SCIENCES

WU WIRTSCHAFTS UNIVERSITÄT WIEN VIENNA UNIVERSITY OF ECONOMICS AND BUSINESS

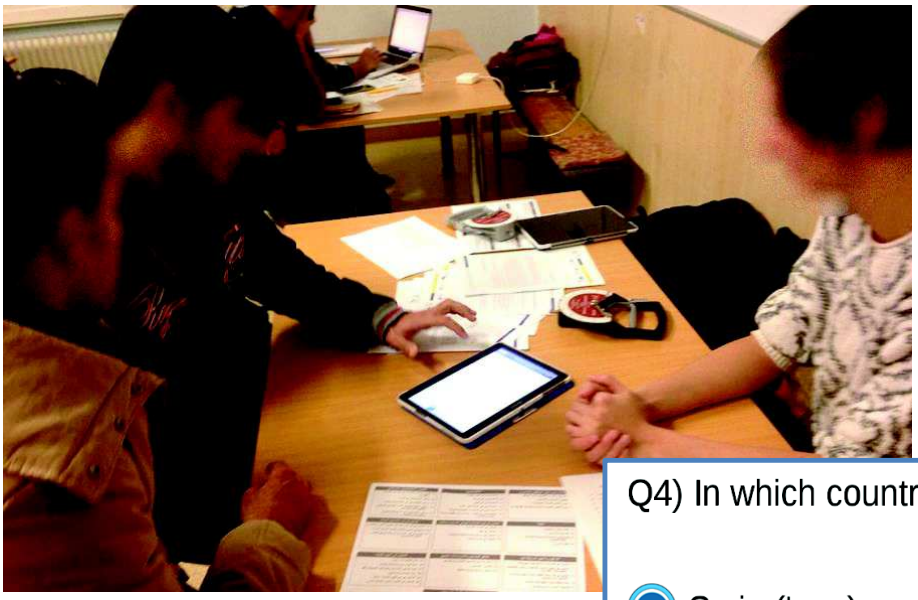
DiPAS - Displaced Persons in Austria Survey

Ausgangslage und Zielsetzung

Wittgenstein Centre

Wer sind die **Geflüchteten**, die im **Herbst 2015** nach Österreich kamen?
→ *Nicht Köpfe zählen, sondern erheben, was in den Köpfen steckt*

- Schwerpunkt auf **Bildung & berufliche Qualifikationen, Familienkontext, Einstellungen & Werte**
- Wissenschaftliche Grundlage zur Einschätzung des **Partizipationspotential** der jüngsten Flüchtlingsankünfte schaffen
- Bereitstellen von fundierten, repräsentativen & referierten Daten für **politische Entscheidungsfindung** und **gesellschaftlichen Dialog**



Wittgenstein Centre

Q4) In which country were you born?

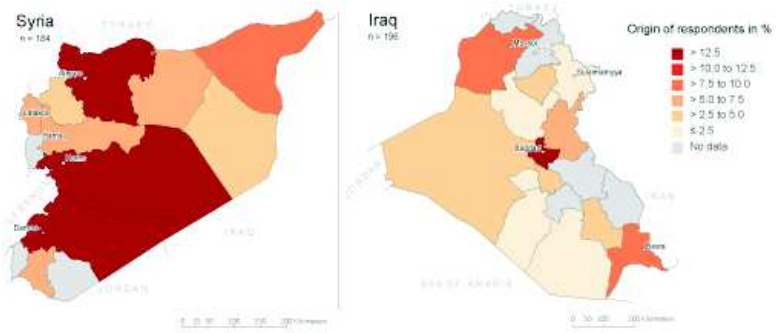
في أي بلد ولدت؟

- (●) Syria (سوريا)
- ( ) Iraq (العراق)
- ( ) Turkey (تركيا)

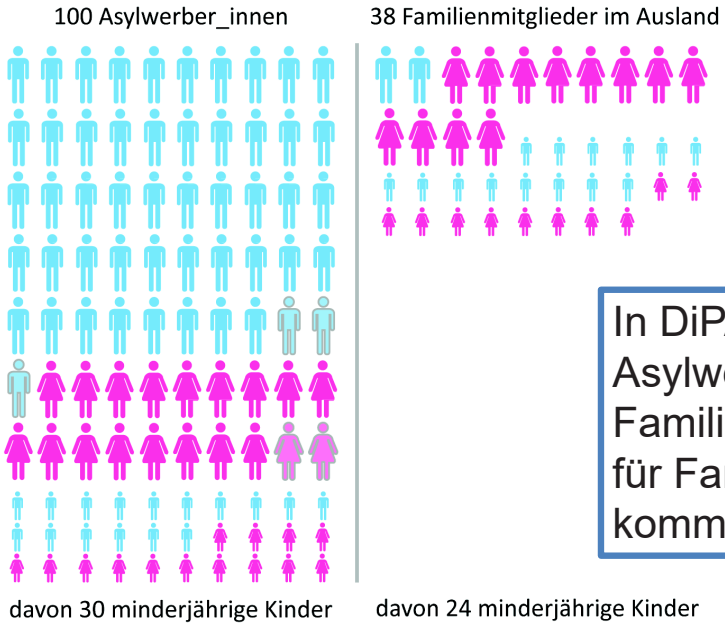
DiPAS-Stichprobe

Wittgenstein Centre

	Befragte	Familie in Österreich			Familie im Ausland			
		Ehepartner/innen	Kinder		Ehepartner/innen	Kinder		
			Kinder 0-17	Kinder 18+		Kinder 0-17	Kinder 18+	
Personen in Ö	514	120	289	49				972
Personen im Ausland					140	233	46	419
Insgesamt	**514**	**458**			**419**			**1,391**

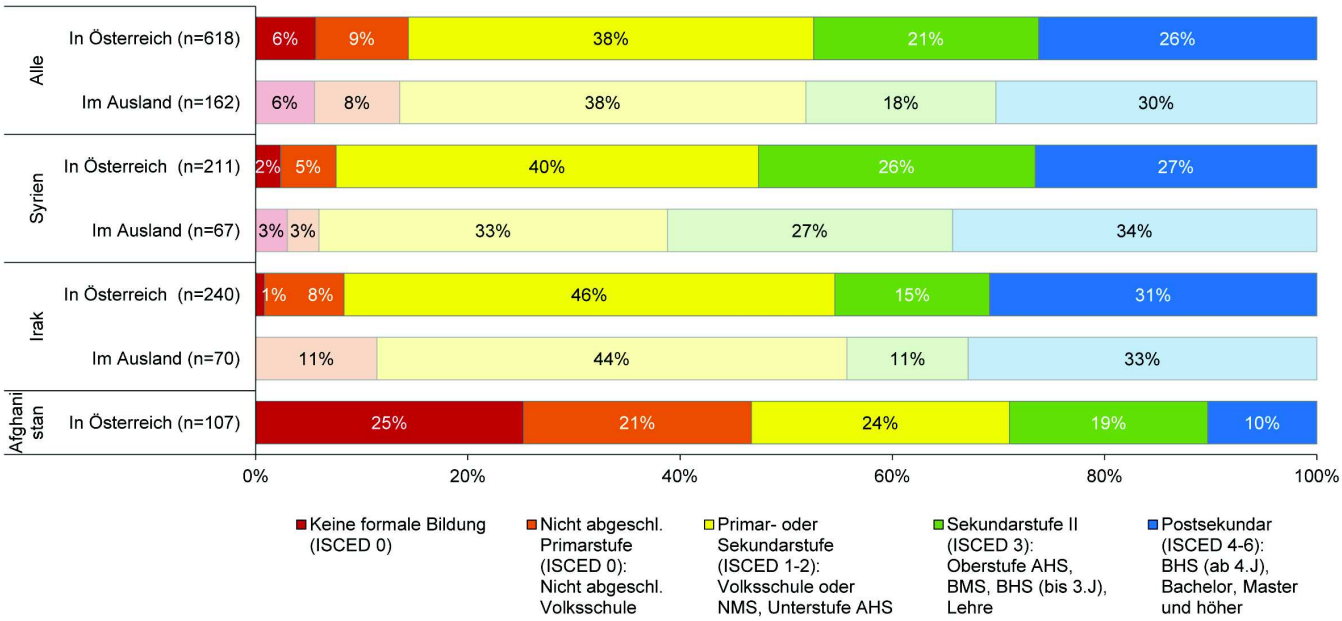


Potentieller Familienzuzug



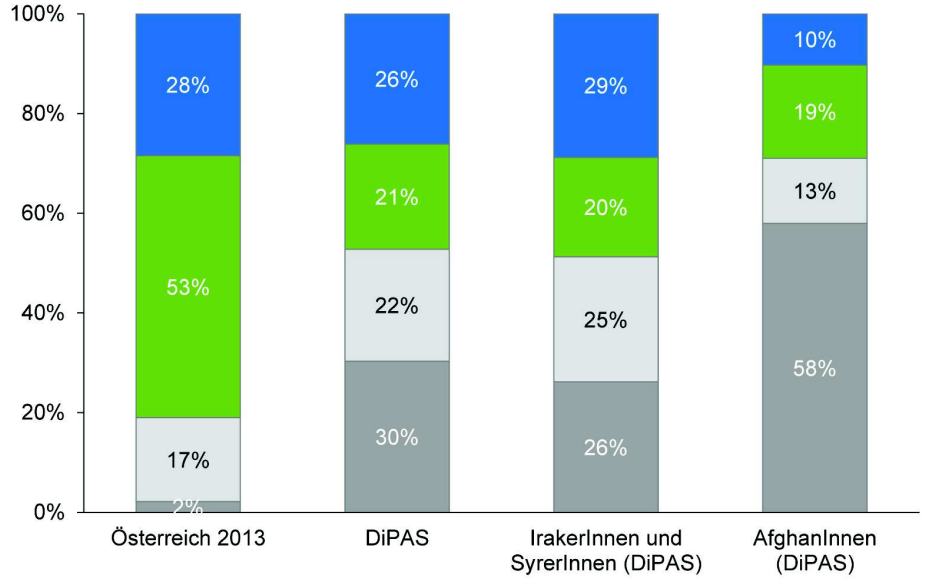
In DiPAS kommen auf 100 AsylwerberInnen in Österreich 38 Familienmitglieder im Ausland, die für Familienzuzug in Betracht kommen.

Bildungsabschlüsse von Personen im Alter von 20 bis 59 Jahren in DiPAS



Quelle: Übersetzung von Buber-Ennser I, Kohlenberger J, Rengs B, Al Zalak Z, Goujon A, Striessnig E, et al. (2016) Human Capital, Values, and Attitudes of Persons Seeking Refuge in Austria in 2015. PLoS ONE 11(9): e0163481. doi:10.1371/journal.pone.0163481

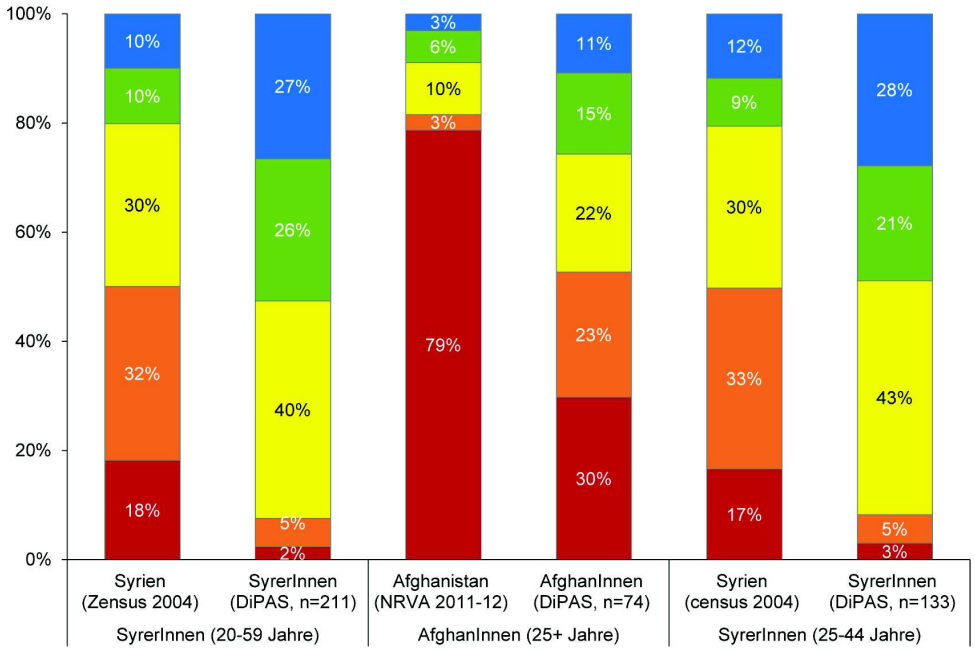
Bildungsabschlüsse von Personen in Österreich und in DiPAS



- Postsekundarstufe (ISCED 4-6): BHS (ab 4.J), Bachelor, Master und höher
- Sekundarstufe II (ISCED 3): Oberstufe AHS, BMS, BHS (bis 3.J), Lehre
- Sekundarstufe I (ISCED 2): NMS, Unterstufe AHS
- Primarstufe oder niedriger (ISCED 0-1): keine formale Bildung, nicht abgeschl. Sowie abgeschl. Volksschule

Quelle: Übersetzung von Buber-Ennser I, Kohlenberger J, Rengs B, Al Zalak Z, Goujon A, Striessnig E, et al. (2016) Human Capital, Values, and Attitudes of Persons Seeking Refuge in Austria in 2015. PLoS ONE 11(9): e0163481. doi:10.1371/journal.pone.0163481

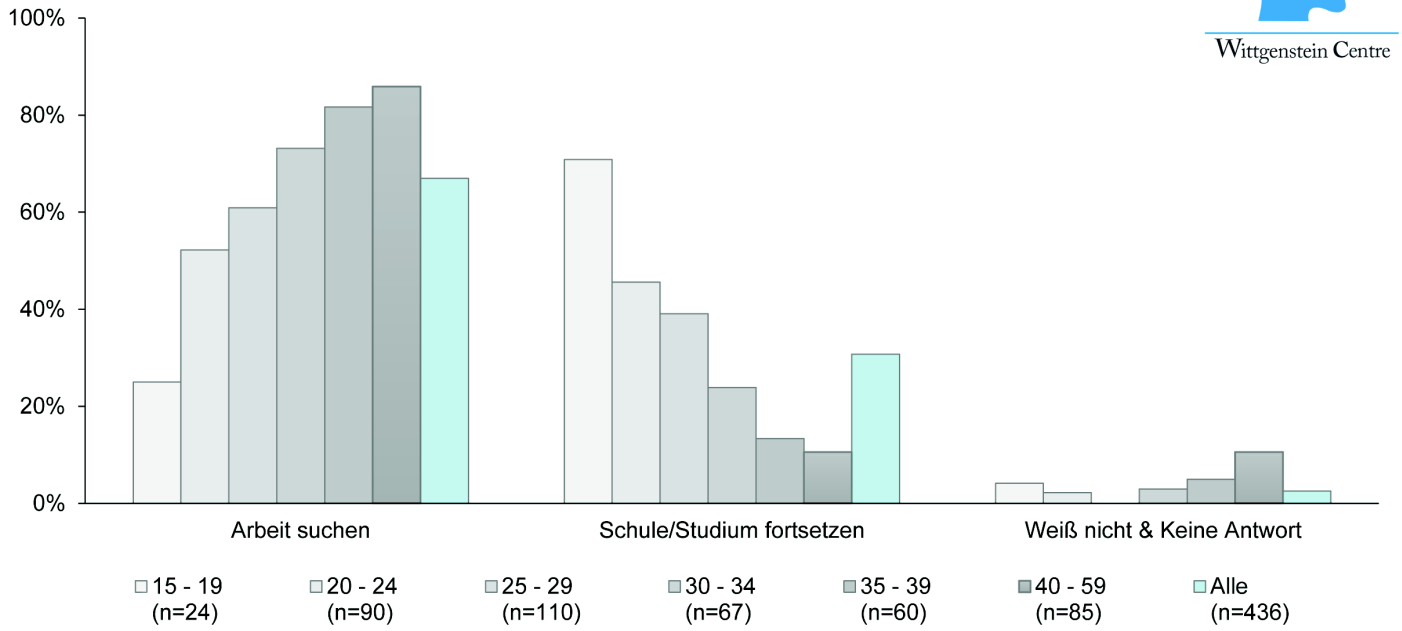
Bildungsabschlüsse in Heimatländern und in DiPAS



- Postsekundar (ISCED 4-6): BHS (ab 4.J), Bachelor, Master und höher
- Sekundarstufe II (ISCED 3): Oberstufe AHS, BMS, BHS (bis 3.J), Lehre
- Primar- oder Sekundarstufe (ISCED 1-2): Volksschule oder NMS, Unterstufe AHS
- Nicht abgeschl. Primarstufe (ISCED 0): Nicht abgeschl. Volksschule
- Keine formale Bildung (ISCED 0)

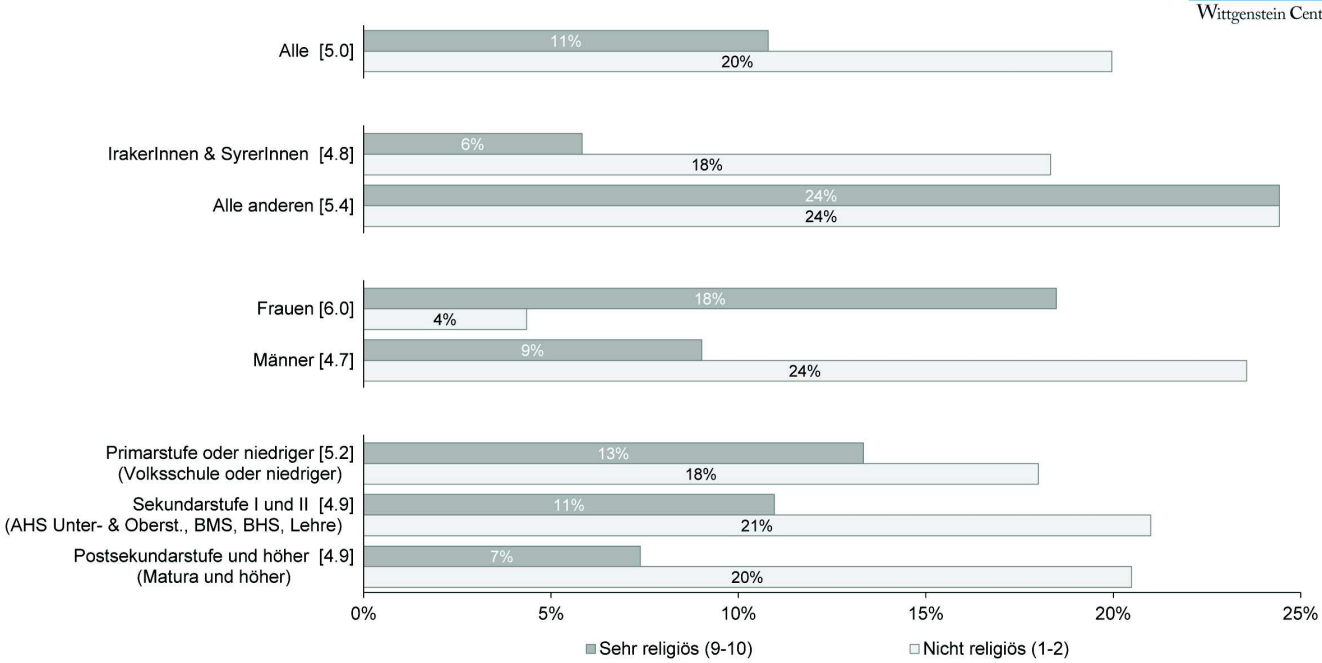
Quelle: Übersetzung von Buber-Ennser I, Kohlenberger J, Rengs B, Al Zalak Z, Goujon A, Striessnig E, et al. (2016) Human Capital, Values, and Attitudes of Persons Seeking Refuge in Austria in 2015. PLoS ONE 11(9): e0163481. doi:10.1371/journal.pone.0163481

Zukunftspläne der Befragten



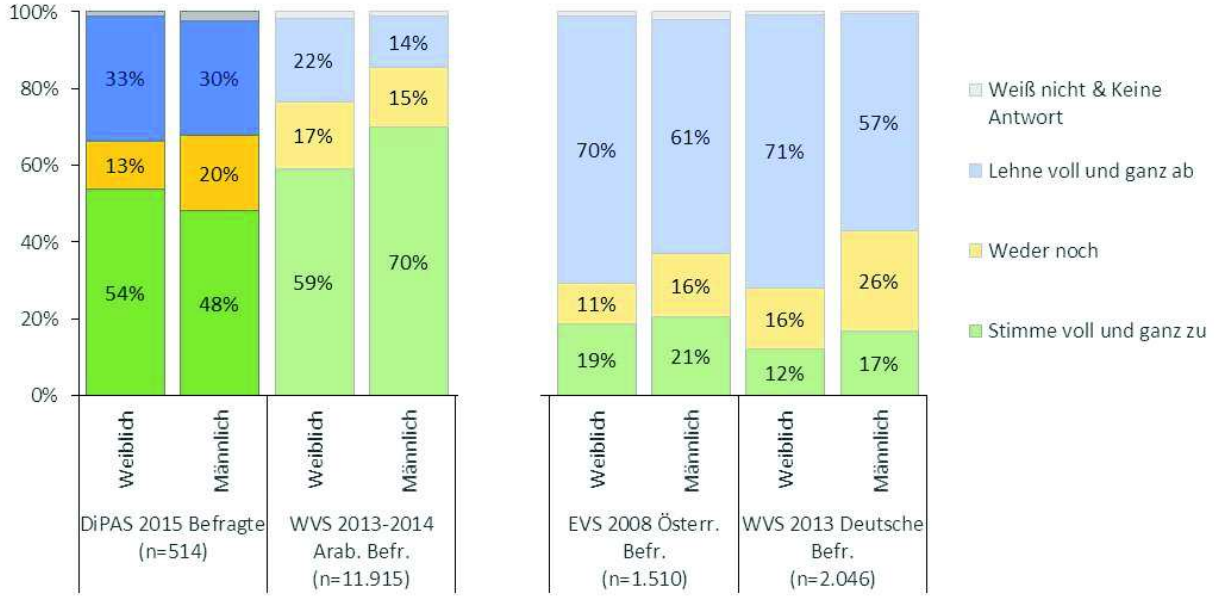
Quelle: Übersetzung von Buber-Ennser I, Kohlenberger J, Rengs B, Al Zalak Z, Goujon A, Striessnig E, et al. (2016) Human Capital, Values, and Attitudes of Persons Seeking Refuge in Austria in 2015. PLoS ONE 11(9): e0163481. doi:10.1371/journal.pone.0163481

Anteil der Befragten mit sehr hoher oder sehr niedriger selbsteingeschätzter Religiosität



Quelle: Übersetzung von Buber-Ennser I, Kohlenberger J, Rengs B, Al Zalak Z, Goujon A, Striessnig E, et al. (2016) Human Capital, Values, and Attitudes of Persons Seeking Refuge in Austria in 2015. PLoS ONE 11(9): e0163481. doi:10.1371/journal.pone.0163481

Einstellungen und Werte - Zustimmung zur Aussage: "Wenn Jobs knapp sind, sollten Männer mehr Recht auf einen Job haben als Frauen."



Wittgenstein Centre

	Keine formale Bildung (ISCED 0)	Nicht abge-schlossene Primarstufe (ISCED 0)	Primar- oder Sekundar-stufe (ISCED 1-2)	Sekundar-stufe II (ISCED 3)	Post-sekundar (ISCED 4+)		Summe	Anzahl der Befragten
Syrien	2%	5%	40%	26%	27%		100%	211
Irak	1%	8%	46%	15%	31%		100%	240
Afghanistan	25%	21%	24%	19%	10%		100%	107
AMS Kompetenzchecks								
	Keine Schul-bildung	Grund-schule	Pflicht-schule	Matura	Studium		Summe	Anzahl der Befragten
Syrien	2%	12%	24%	37%	25%		100%	2.728
Irak	4%	13%	26%	24%	33%		100%	331
Afghanistan	25%	25%	30%	15%	5%		100%	1.401
Gesamterhebung 2016 in Salzburg								
	Keine Schul-bildung	1 bis 4 Jahre Schul-bildung	5 bis 8 Jahre Schul-bildung	9 bis 12 Jahre Schul-bildung	Universitäts-Abschluss		Summe	Anzahl der Befragten
Syrien	8%	2%	20%	45%	25%		100%	665
Irak	5%	3%	21%	44%	27%		100%	499
Afghanistan	29%	17%	27%	24%	4%		100%	1.013
Erhebung 2016 in W, NO, OÖ, B								
	Kein Grundschul-abschluss	Grund-schule	Sekundar-stufe	Höherer Abschluss	Universitäts-studium (nicht abge-schlossen)	Universitäts-Abschluss	Summe	Anzahl der Befragten
Syrien	6%	11%	31%	22%	10%	21%	100%	397
Irak	5%	9%	35%	24%	5%	22%	100%	176
Afghanistan	28%	9%	23%	24%	10%	5%	100%	296
Erhebung 2016 in OÖ								
	Kein Abschluss	Grundschule	Pflicht-schule	Matura	Universität	Keine Angabe	Summe	Anzahl der Befragten
Syrien	12%	16%	28%	20%	13%	11%	100%	880
Irak	10%	19%	32%	16%	19%	5%	100%	717
Afghanistan	17%	19%	22%	8%	3%	31%	100%	2.182
IAB-BAMF-SOEP Befragung 2016								
	Keine Schule besucht	Kein Schulab-schluss	Mittelschul-abschluss	Weiter-führender Schulab-schluss	Sonstiger Schul-abschluss	Keine Angabe	Summe	Anzahl der Befragten
Syrien	5%	21%	22%	40%	4%	9%	100%	1165
Irak	15%	31%	25%	19%	2%	8%	100%	248
Afghanistan	26%	31%	11%	17%	4%	11%	100%	263
SoKo"-Datenbank", alle volljährigen Asylantragsteller 2016								
	Keine formale Schulbildung	Grundschule	Mittelschule	Gymnasium	Hochschule		Summe	Anzahl der Befragten
Syrien	5%	19%	30%	25%	21%		100%	135.470
Irak	16%	26%	29%	16%	13%		100%	48.358
Afghanistan	28%	24%	22%	20%	7%		100%	55.782

Wittgenstein Centre

Quellen:

AMS. (2017). Arbeitsmarktintegration geflüchteter Menschen: Bilanz und Ausblick. Pressekonferenz [Labour market integration of refugees: Balance and outlook. Press conference] [Press release]

Brücker, H., Rother, N., & Schupp, J. (Eds.). (2016). *IAB-BAMF-SOEP-Befragung von Geflüchteten: Überblick und erste Ergebnisse [IAB-BAMF-SOEP-Survey on refugees: Overview and first results]*. Research Report 14/2016, Nürnberg: Institute of Employment Research (IAB).

Buber-Ennser, I., Kohlenberger, J., Rengs, B., Al Zalak, Z., Goujon, A., Striessnig, E., . . . Lutz, W. (2016). Human capital, values, and attitudes of persons seeking refuge in Austria in 2015. *PLoS ONE, 11*(9), e0163481. doi:10.1371/journal.pone.0163481

Kohlbacher, J., Rasuly-Paleczek, G., Hackl, A., & Bauer, S. (2017). *Wertehaltungen und Erwartungen von Flüchtlingen in Österreich. Endbericht [Attitudes and expectations of refugees in Austria. Final report]*. Vienna: Federal Ministry for Europe, Integration and Foreign Affairs (BMEIA).

Mitterndorfer, P. (2017). *Qualifikations-Screening von Asylwerbenden in der Grundversorgung des Landes Salzburg 2016 [Qualification screening of asylum seekers receiving basic supply in the Federal state of Salzburg 2016]*. Salzburg: Landesamtsdirektion.

Neske, M. (2017). *Sozialstruktur, Qualifikationsniveau und Berufstätigkeit. Volljährige Asylerstantragsteller in Deutschland im Jahr 2016*. Nürnberg: Bundesamt für Migration und Flüchtlinge (BAMF).

OÖ Landesregierung. (2017). *Qualifikation Asylwerber/innen [Qualification of asylum seekers]*. Linz: Amt der OÖ Landesregierung.

Zusammenfassung

- **‚Positive Selbst-Selektion'** in den Dimensionen
  - Bildung
  - sozio-ökonomischer Status
  - Werte & Einstellungen

    → **gute Integrationsvoraussetzungen**

- Hohe Kooperationsraten unter ethnischen Minderheiten und Migrant/inn/en (Fesken et al. 2006): inhaltlich positiver Fokus, Dankbarkeit der Befragten
- Interkulturelles Kompetenztraining für studentische InterviewerInnen & psychologische Supervision
- Weitere Erhebungen (laufen & in Planung):
  - ***DiPAS 2.0:*** Re-Kontaktierung & Panel für erste Integrationserfolge in Österreich
  - ***ReHIS:*** Psychosoziale Gesundheit von Geflüchteten & Arbeitsmarktintegration

- Von „Wie viele sind gekommen?" zu „Wer ist gekommen?"

  → **Öffentlichen Diskurs versachlichen, Potentiale erkennen und nutzen**

Wittgenstein Centre

FOR DEMOGRAPHY AND GLOBAL HUMAN CAPITAL

A COLLABORATION OF IIASA, VID/ÖAW, WU

Dr. Judith Kohlenberger
Wittgenstein Centre for Demography and Global Human Capital (IIASA, VID/ÖAW, WU)
Welthandelsplatz 2
1020 Wien

Kontakt: judith.kohlenberger@wu.ac.at
Internet: www.wittgensteincentre.org

International Institute for Applied Systems Analysis
IIASA www.iiasa.ac.at

Vienna Institute of Demography

ÖAW AUSTRIAN ACADEMY OF SCIENCES

WU WIRTSCHAFTS UNIVERSITÄT WIEN VIENNA UNIVERSITY OF ECONOMICS AND BUSINESS