

Agnes Fessler

Schnittfelder gewerkschaftlicher Strategien und Lebensrealitäten migrantischer Arbeiter:innen in Österreichs Landwirtschaft

Fachgespräch am 22. September 2025

Gliederung

1. Einstieg & Machtressourcen-Ansatz
2. Prekarität und Landwirtschaft in Österreich: Fokus Wiener Gewächshäuser
3. Arbeitskämpfe und gewerkschaftliche Strategien
4. Fazit

1. Landarbeit im Fokus

- Strukturelle Prekarität **mobiler Beschäftigter** im europäischer Niedriglohnsektor
 - **Multiple Prekarität** inkl. sozialer Reproduktion (Neuhauser/Birke 2023)
 - Risikovermeidungslogik & „Mobility-Power“ (Alberti et al. 2013).
-
- *In der LW verschränken sich informelle Arbeitsverhältnisse, Migrationsregime und starke Agrarindustrie-Interessen.*
- **Gewerkschaftliche Gestaltungsmacht & kollektive Organisation** (formale Mitgliedschaft, Langfristigkeit)
 - **universalistischer & partikulare Ansätze** „*homogene Arbeitnehmeridentität*“ vs. „*Wanderarbeiter:innen als Mitglieder von ethnischen Gemeinschaften mit spezifischen sozialen und arbeitsplatzbezogenen Bedürfnissen*“
-
- *Potenziale der Kombination universeller & partikularer Ansätze*

Empirie & Ansatz

- Kombinierte wissenschaftliche und aktivistische Perspektive
- Begleitung der *sezonieri-Initiative* mit Fokus Wiener Gewächshäuser: Sprachkurs und Arbeitskämpfe/Gerichtsfälle
- Machtressourcenansatz als Theorie kollektiver Organisations- und Durchsetzungsfähigkeit (vgl. Schmalz/Dörre 2014)
 - Macht: Fähigkeit Klasseninteressen zu verwirklichen (Wright 2000)

Machtressourcen-Ansatz

Abb. 1: Ebenen der Lohnabhängigenmacht

	Strukturelle Macht	Organisationsmacht	Institutionelle Macht	Gesellschaftliche Macht
Form der Anwendung	Störung der Kapitalverwertung	Bildung von Arbeiterassoziationen	Berufung auf verbriefte Rechte	Interaktion mit anderen gesellschaftlichen Akteuren
Betriebliche Ebene	<i>labor unrest</i> Arbeitsplatzwechsel	Betriebsgruppe Betriebsrat Vertrauensleutekörper	Betriebsverfassung	Kooperations- und Diskursmacht überschreiten zwangsläufig die Grenzen zwischen den Ebenen
Überbetriebliche Ebene	Ökonomische Streiks	Gewerkschaften	Tarifautonomie	
Gesellschaftliche Ebene	Politische Streiks	Arbeiterparteien	Verfassung Recht und Gesetzgebung	

Schmalz/Dörre (2014), S. 225

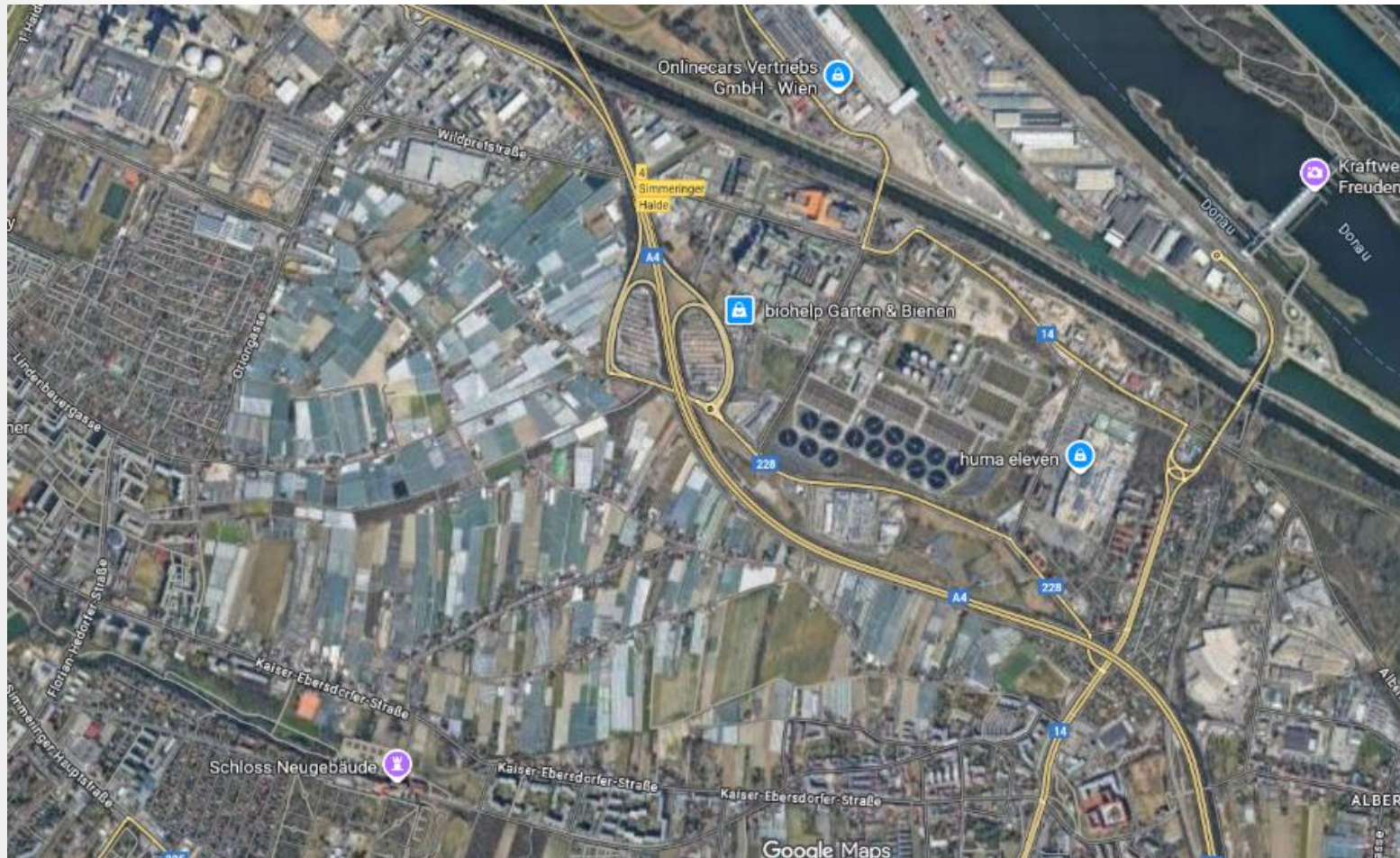
2. Prekarität und Landwirtschaft in Österreich

- Urproduktion am Ende der hierarchischen Lebensmittelwertschöpfungskette
- **59,3% der Beschäftigten ohne österr. Staatsbürgerschaft; 87% im Gemüseanbau (Bock/Schappelwein 2023)**
- **Durchsetzung der Landarbeitsrechte (LAG, KV) erschwert von institutionellen Machtverhältnissen:** Land- und Forstwirtschaftsinspektionen auf Länderebene, LAK als Sonderinstitution, Nähe zu Agrarinteressen.
- **Organisationsmacht** bündelt Primärmacht, erodiert von institutionellen u. sozialen Faktoren (**1 BR österreichweit**)

WIENER GEWÄCHSHÄUSER

- Intensives Anbaugesbiet: **2/3 österr. Gurkenproduktion;**
ca. 2000 migrantische Beschäftigte v.a. aus Rumänien, auch Ukraine.
- Trend: **Nepali** via Agenturen & Beschäftigungsbewilligung (5€/Stunde, 10.000€)

Simmeringer Haide



3. Arbeitskämpfe und gewerkschaftliche Strategien

2013: Wilder Streik Tiroler Gemüsebauer: 110.000€ erkämpft

2014: sezonieri-Kampagne für die Rechte von Erntearbeiter:
innen in Österreich

Kooperation aus Aktivist:innen, ProGe & NGO's im
Migrationsbereich: **aufsuchende Gewerkschaftsarbeit** z.B.
Feldaktionen, Tik Tok Projekt

Strategie Wiener Gewächshäuser: Sprachkurs & Gerichtsfälle

- Position verbessern, Hilfestellung & Beziehungsaufbau über Arbeitsthemen hinaus z.B. E-Card, Familienbeihilfe, Bankkonto.
- Hemmnisse: Arbeitspensum, Risikominimierung, Fluktuation





»WIR PROTESTIEREN!« THAUR (ÖSTERREICH), 1. 10. 2013:
Rund 70 Erntearbeiter_innen aus Serbien und Rumänien organisieren sich und streiken am Schotthof, beim größten Gemüsebauern Tirols. Sie protestieren gegen ihre Arbeitsbedingungen und fordern die ihnen gemäß Kollektivvertrag zustehenden Löhne ein. Foto: Daniel Liebl, zeitungsfoto.at

Quelle: sezonieri-Kampagne (2017)

WHAT YOU **NEED TO** KNOW AS A SEASONAL AGRICULTURAL WORKER

Your minimum wage in Vienna?

- € 10.82 gross/hour
- € 8.92 net/hour*)
- € 356.72 net/week*)
- € 1,544.61 net/month*)

*) After deduction of all statutory contributions. Excludes overtime.

Your wage must be paid every month and you are entitled to receive a payslip. You must be paid for all the hours you work, regardless of the type of work you perform!

Piecework?

Piecework is permissible but you must be paid the minimum hourly wage. Make sure that you always write down your working hours!

Your working hours?

Max. 12 hours/day
Max. 60 hours/week
Including all overtime.

Overtime?

All hours worked above the standard working hours count as overtime. You are entitled to at least 50% extra for any overtime you work.

Write down your working hours every day so that you can claim any pay you are still owed.

>> Visit the PRO-GE trade union's website to find out exactly what you are entitled to: www.proge.at

You are not allowed to work more than ...

12 hours/day
60 hours/week

If your employer asks you to work more than this, you can say no! It is illegal to dismiss you for this reason. If you work more than this, your employer is punishable by law!

Your employer does not have to pay you for the following:

Breaks (at least 30 minutes/day) and the time spent travelling from your accommodation to work and back again.

Holidays?

You have a legal holiday entitlement. If you do not take your holiday entitlement, you must be compensated for this when your employment relationship ends.

Special payments?

You are entitled to a holiday allowance and a Christmas bonus.

Insurance?

When you start working in Austria, you are entitled to health, accident, pension and unemployment insurance. When you start work, your employer must give you a copy of your registration with the ÖGK (Austrian health insurance fund).

>> Information on how to obtain your e-card (ÖGK insurance card) is available here: www.chipkarte.at

Accommodation provided by your employer?

This may cost a maximum of € 1.31 a day or € 39.24 a month (including electricity, etc.).

If you are staying in a residential container with two other people, you can only be housed there for a maximum of three weeks.

Your accommodation has to be equipped with:

- a way to lock the door
- a cupboard you can lock
- washing facilities, including clean running water
- separate toilets for men and women
- cooking facilities
- a fridge
- a way to dry clothes
- heating that can be turned up to at least 21 degrees
- noise insulation

Food?

If your employer provides all your meals (breakfast, lunch, dinner, two snacks and drinks), a maximum of € 6.54 per day (€ 196.20 per month) may be deducted from your wage for food and accommodation.

Work tools?

Your employer has to provide you with all the necessary work tools and work clothes etc. for free. These costs cannot be deducted from your wage.

Working out in the field

Drinking water and toilet facilities must be made available by your employer.

www.sezonieri.at

We are here to help!

We support you anonymously and for free!

✉ sezonieri@proge.at

Call or email us:

Deutsch:

Karl Orthaber
+43 664 6145948

Bosanski/Hrvatski/Srpski:

Iva Markovic +43 677 6200 6148

Български:

Blagovesta Nikolova +43 664 8333 605

Magyar nyelven:

Márta Pinkert +43 664 2839831

Română:

Paul +43 677 6305 9650

український:


Kateryna Soltani +43 677 63004411

Shqip:

Fisnik Lang +43 676 846954816

Česky/Slovenský:

Martina Lackner +43 664 88525655

Ich brauche
Wasser, eine Zigarette
5 Minuten Pause.

↓
Zigarettenpause



Fallbeispiele

Rumänisches Paar im Biobetrieb: unterdokumentiert, 6€/h

„seit 3 Wochen brocken wir Erdbeeren von 6 in der Früh bis 8 am Abend, 100 Kisten am Tag. Mit 4 Kollegen machen wir eine Arbeit von 10 Leuten.“

-> verbesserte Verhandlungsmacht

Gerichtsfall Damian

- Verlust Arbeit und Wohnung nach Konflikt um Trinkpause
- Mobile Erstberatung, Kontaktherstellung AK Wien Rechtsabteilung u. Unterkunft von Men Via.

-> *Kaskadeneffekt & mögl. Hebelwirkung „systemischer Verstöße“ (ÖGK) für Kontrollen u. KV-Verhandlungsbasis*

4. Fazit

- Potenzial aufsuchender Arbeit: nicht Nebenprodukt, sondern **Teil des „Kerngeschäfts“ gewerkschaftlicher Organisation**
 - **Mobile Beratungsstrukturen** EU-finanziert (DGB/ÖGB)
 - „Macht der großen Zahlen“ vs. **Skalierpotenzial** kontextsensibler, alltäglicher Sozialunterstützung (s. Gerichtsfälle)
- **Machtungleichgewicht in Sozialpartnerschaft** zugunsten von Agrarindustrieinteressen (LAK, Kontrollen)
- Arbeitsrekrutierung verschiebt sich nach Asien
 - Beschäftigungsbewilligung schützt nicht vor Lohn- und Sozialdumping

Literatur

- Alberti, Gabriella/Holgate, Jane/Tapia, Maite (2013): Organising migrants as workers or as migrant workers? Intersectionality, trade unions and precarious work. In: The International Journal of Human Resource Management 22,4132-4148. <https://doi.org/10.1080/09585192.2013.845429>
- Bock-Schappelwein, Julia (2023): Herausforderungen für die saisonale Arbeitsmigration in der österreichischen Landwirtschaft seit dem Jahr 2020. In: Laschewski, Lutz/Egartner, Sigrid/Eller, Lisa/Putzing, Monika/Wiesinger, Georg (Hg.): Abhängig Beschäftigte in der Landwirtschaft. Göttingen: Agrarsoziale Gesellschaft, 32-53.
- Neuhauser, Johanna/Birke, Peter (2023): Migration and labour unrest during the pandemic: Studies from Germany and Austria. In: The Economic and Labour Relations Review 24, 426-443. <https://doi.org/10.1017/elr.2023.31>
- Schmalz, Stefan/Dörre, Klaus (2014): Der Machtressourcenansatz: Ein Instrument zur Analyse gewerkschaftlichen Handlungsvermögens. In: Industrielle Beziehungen 21 (3), 217-237.
- Sezonieri-Kampagne für die Rechte von Erntehelfer_innen in Österreich (2017): Willkommen bei der Erdbeerernte! Ihr Mindestlohn beträgt ... Gewerkschaftliche Organisation in der migrantischen Landarbeit – ein internationaler Vergleich. Österreichischer Gewerkschaftsbund, Gewerkschaft PRO-GE, 13-20. https://www.sezonieri.at/wp-content/uploads/2018/02/Willkommen_bei_der_Erdbeerernte.pdf
- Sperneac-Wolfer, Paul/ Fessler, Agnes (2025): Partikulare Realitäten, universelle Kämpfe: Schnittfelder gewerkschaftlicher Strategien und Lebensrealitäten migrantischer Arbeiter:innen in Österreichs Landwirtschaft, in: Journal für Entwicklungspolitik, Vol 41 (1), 134-147. <https://doi.org/10.20446/JEP-2414-3197-41-1-134>
- Wright, Erik O. (2000): Working-class power, capitalist-class interests and class compromise. In: The American Journal of Sociology 105, 957-1002. <https://doi.org/10.1086/210397>

Vielen Dank für die Aufmerksamkeit!

FORBA

FORSCHUNGS- UND BERATUNGSSTELLE
ARBEITSWELT

KONTAKT:

AGNES FESSLER

ASPERNBRÜCKENGASSE 4/5

1020 WIEN

TEL. +43 1 21 24 700 - 75

FESSLER@FORBA.AT

WWW.FORBA.AT